



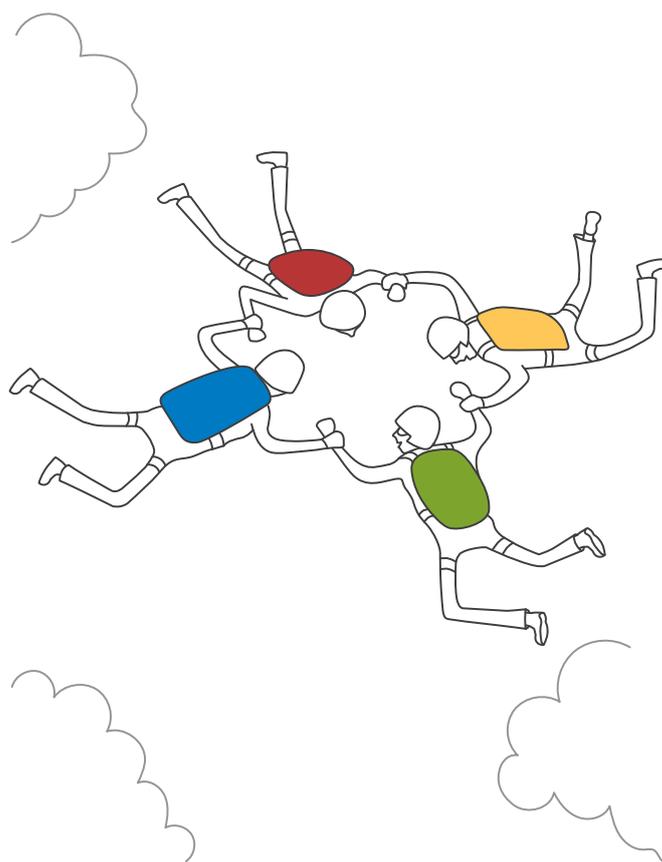
Insights Efficacité de l'Equipe

Les équipes efficaces sont les pierres angulaires des organisations qui réussissent, et il est donc essentiel que ces équipes soient équilibrées, focalisées et solidaires.

Efficacité de l'Equipe aide les équipes à affronter les problèmes, favoriser la réussite et déployer les ressources nécessaires même dans les moments les plus difficiles.

Chaque équipe aura à affronter des moments charnières - par exemple, un changement de leader, la fusion de deux équipes, ou une opportunité d'atteindre de nouveaux succès. Nous pouvons aider des équipes déjà performantes à obtenir encore plus de succès, en maximisant leur véritable potentiel et en les préparant à tirer le meilleur parti des opportunités se présentant à elles. Nous accompagnons également les équipes à améliorer leur dynamique, en leur permettant de relever efficacement les défis quand ils surviennent.

Insights Efficacité de l'Equipe donne un cadre simple et facilement accessible qui permet d'explorer les enjeux, tant positifs que négatifs de l'équipe. Nous pouvons vous aider à déceler des problèmes ou des opportunités, à prévenir des échecs et à augmenter les chances de réussite de votre équipe.

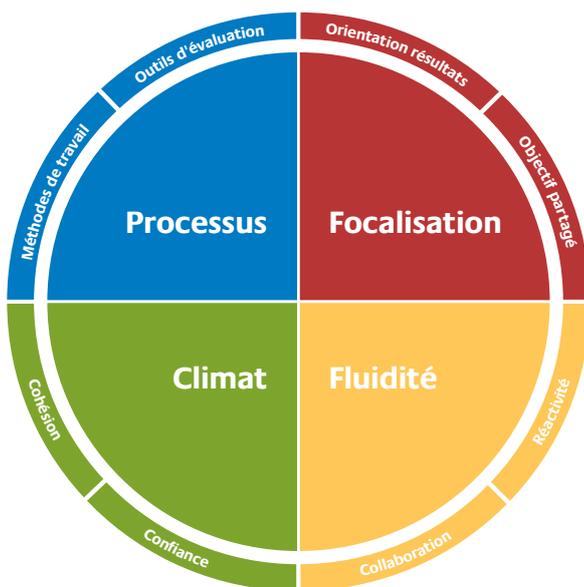


Son fonctionnement

Avec notre modèle Insights Efficacité de l'Equipe, chaque membre de l'équipe reçoit un Profil Personnel Insights Discovery. Cela permet à chaque personne d'apprécier sa contribution dans l'équipe. Les membres de l'équipe remplissent également un questionnaire qui leur demande leur perception des capacités du groupe.

Cela crée un Profil Efficacité de l'Equipe, qui aide à analyser les performances actuelles de l'équipe. Ensuite, grâce à des discussions organisées, des exercices et des sessions en groupes, l'équipe apprend comment les préférences individuelles et celles de l'équipe affectent les dynamiques d'une équipe et la performance.

Où cela peut-il vous mener ? Vous bénéficierez de plans d'action clairs et concrets qui aideront l'équipe à atteindre ses objectifs plus rapidement.



Processus

Une équipe avec des processus solides se développera en mixant les compétences, des priorités alignées, et une capacité à mesurer les performances individuelles comme celles de l'équipe.

Climat

Une équipe avec un climat sain est unie pour résister à la pression, encourage la franchise et ne laisse pas un membre derrière.

Fluidité

Une équipe fluide encourage le dialogue et les idées nouvelles, elle est agile, innovatrice et toujours prête à répondre si nécessaire.

Focalisation

Une équipe avec une orientation claire aura une vision partagée, sera responsable et aura un engagement fort à produire des résultats.

Si l'un de ces domaines ne fonctionne pas correctement, l'équipe peut être improductive de plusieurs façons. Une équipe bien équilibrée est une équipe qui réussit, et ce modèle permet de résoudre les problèmes dans les quatre domaines.

Contactez-nous

Boostez les performances des équipes de votre organisation grâce à Insights Efficacité de l'Equipe. Pour en savoir davantage, consultez www.insights.com.